



نظام ادارة العملية التدريبية

قسم التدريب والتأهيل

2025

Introduction

المقدمة

لمواكبة التطور الحاصل في أنظمة المعلومات واستخدام البرمجيات الحديثة في ادارة العمليات قام المعهد بتحويل معظم أنظمة القديمة الى أنظمة الكترونية توفر مزايا متعددة



Data Center

❑ مواكبة التحول الرقمي وتبسيط الاجراءات

❑ تسهيل العمليات والمهام

❑ توفر دقة وسرعة

❑ حفظ وتأمين المعلومات في خوادم مركزية datacenter

برنامج ادارة العملية التدريبية

برنامج يعمل على الخادم المركزي server , متعدد المستخدمين , يقوم بادارة العمليات التدريبية ويتكون من عدة أنظمة فرعية تعمل معاً لتكامل النظام وهي

✓ نظام ادارة الدورات :

يقوم النظام بادارة درجات الحضور والغياب وكذلك المشتركين واصدار تقارير النتائج النهائية والشهادات .

✓ نظام ادارة البطاقة التعريفية :

وهو نظام يولد التقارير الخاصة بدورات الموظفين واصدار التقارير المطلوبة .

✓ نظام الاحصائيات والاثـر التدريبي :

ينظم الاستثمارات الخاصة بتقييم المدربين , المشرفين , المتدربين وكذلك الخدمات الموفرة للعملية التدريبية واصدار التقارير المطلوبة .

✓ نظام الاختبارات الالكترونية :

وهو نظام يمكننا من اجراء اختبار الدورات الكترونيا بنمط الاسئلة متعددة الخيارات multichoice

✓ نظام الاحتياجات التدريبية :

وهو نظام يدير ويصدر التقارير الخاصة بالاحتياجات التدريبية السنوية للشركات والموظفين في المعهد .

نظام ادارة الدورات

النظام يدير المشتركين ودرجات الحضور والمناقشة والامتحانات واصدار الشهادات والتقارير المطلوبة ,
ويتلخص عمل النظام بالنقاط التالية:

[illegible]

- ✓ ادراج دورات جديدة على النظام والتعديل عليها .
- ✓ ادراج اسماء المشتركين من داخل المعهد وخارج المعهد.
- ✓ ادراج حضور الموظفين .
- ✓ ادراج درجات المناقشة .
- ✓ يستقبل النظام درجات الامتحان النهائي الكترونيا .
- ✓ اصدار التقارير المطلوبة وطباعة الشهادات .

برنامج ادارة العملية التدريبية

نظام ادارة الدورات

نماذج من نظام إدارة الدورات .

 نموذج الشهادة

☒ نموذج الدرجات النهائية

☒ نموذج الحضور والغياب

[illegible]

الدرجات النهائية				
اسم الدورة: Hardware Maintenance		عدد المتدربين المقرر: 18		
نوع الدورة: أساسية مطلوبة		عدد ساعات الدورة: 8		
المستهدف: مهندسي علوم الحاسوب وصالحات الكمبيوتر		عدد المتدربين الفعليين: 8		
تاريخ الانتهاء: 19-01-2025		مكان التدريب: معهد التدريب التقني / بجي		
اسم المتدرب: فاطمة تيم جندك		تاريخ الدورة: مرفوعة		

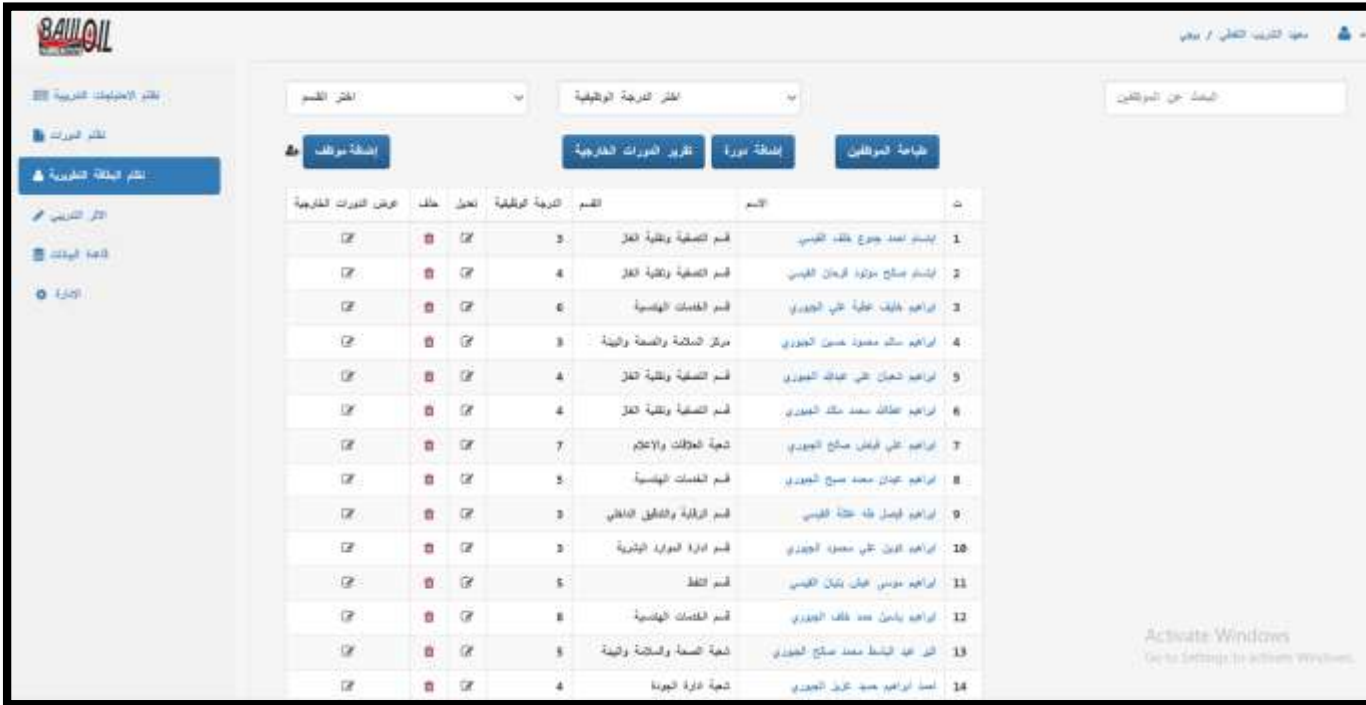
ت.د	الاسم	اسم المؤسسة:	الدرجة النهائية	التقييم	الملاحظات
1	محمد حسين علي محمد الملاحي	معهد التدريب التقني / بجي	99	ممتاز	الرائد
2	فادي اسماعيل خليل ابراهيم العبداني	معهد التدريب التقني / بجي	98	جيد جدا	الرائد
3	علي علي علي علي علي الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	83	جيد جدا	الرائد
4	مؤمل اسماعيل خليل ابراهيم الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	88	جيد جدا	
5	عبدالصمد طهوان مكياد	شركة تيمود وشركاه العراق	79	جيد	
6	محمود مكياد عواد سميرة الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	70	جيد	
7	محمد ابراهيم محمد خليل الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	70	جيد	
8	محمد عواد خلف	شركة مصافي الشمال	68	متوسط	
9	حامد محمد محمود عبد الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	67	متوسط	
10	محمد علي ابراهيم	شركة مصافي الشمال	67	متوسط	
11	محمد محمود محمد عواد الجبوري	معهد التدريب التقني / بجي	60	متوسط	
12	فادي علي محمد	شركة توزيع الكهرباء	59	متوسط	
13	علي محمد محمد	شركة توزيع الكهرباء	68	متوسط	
14	محمد محمد علي	شركة توزيع الكهرباء	69	متوسط	



برنامج ادارة العملية التدريبية

نظام ادارة البطاقة التعريفية

وهو نظام يتضمن مدخلات النظام الاول (ادارة الدورات) وكذلك مدخلات الدورات الخارجية ليكون قاعدة بيانات للموظفين , ليولد التقارير الخاصة بدورات الموظفين وفرزها حسب الاحتياج .



The screenshot displays the SAHIL OIL system interface. On the left, there is a sidebar with navigation options: 'نظام الدورات' (Courses System), 'نظام البطاقة التعريفية' (Identification Card System), 'الترتيب' (Order), 'قاعدة البيانات' (Database), and 'الإدارة' (Management). The main area shows a table of employees with columns for 'الاسم' (Name), 'الرقم' (Number), 'الدرجة الوظيفية' (Job Grade), 'حالة' (Status), and 'عرض الدورات الخارجية' (View External Courses). The table lists 14 employees, each with a unique ID and name. The 'حالة' column contains icons representing different statuses. The 'عرض الدورات الخارجية' column contains a list of external courses for each employee.

الاسم	الرقم	الدرجة الوظيفية	حالة	عرض الدورات الخارجية
باسم احمد جوع خلف القيسي	1	قسم التصفية وقلية الغاز	5	عرض الدورات الخارجية
باسم صالح مزادة ابراهيم القيسي	2	قسم التصفية وقلية الغاز	4	عرض الدورات الخارجية
اراهيم خلف خيرة علي الجوري	3	قسم الخدمات الهندسية	6	عرض الدورات الخارجية
اراهيم سلك منصور حسن الجوري	4	مركز السلامة والصحة والبيئة	3	عرض الدورات الخارجية
اراهيم عثمان علي عياد الجوري	5	قسم التصفية وقلية الغاز	4	عرض الدورات الخارجية
اراهيم عثمان محمد سلك الجوري	6	قسم التصفية وقلية الغاز	4	عرض الدورات الخارجية
اراهيم علي فهد صالح الجوري	7	شعبة الموائع والاحتراق	7	عرض الدورات الخارجية
اراهيم عثمان محمد صالح الجوري	8	قسم الخدمات الهندسية	5	عرض الدورات الخارجية
اراهيم فيصل طه حنظل القيسي	9	قسم التربة والخرق والخرق	3	عرض الدورات الخارجية
اراهيم ابراهيم علي منصور الجوري	10	قسم ادارة المواد الخيرية	3	عرض الدورات الخارجية
اراهيم موسى علي بكر القيسي	11	قسم التفتيش	5	عرض الدورات الخارجية
اراهيم ياسين محمد خلف الجوري	12	قسم الخدمات الهندسية	8	عرض الدورات الخارجية
المرشد عبد الله محمد صالح الجوري	13	شعبة الصحة والسلامة والبيئة	5	عرض الدورات الخارجية
امجد ابراهيم محمد علي الجوري	14	شعبة ادارة الجودة	4	عرض الدورات الخارجية

✓ إضافة الدورات الخارجية(خارج وداخل القطر) للموظفين

✓ الدورات الداخلية تضاف بشكل ذاتي من نظام الدورات .

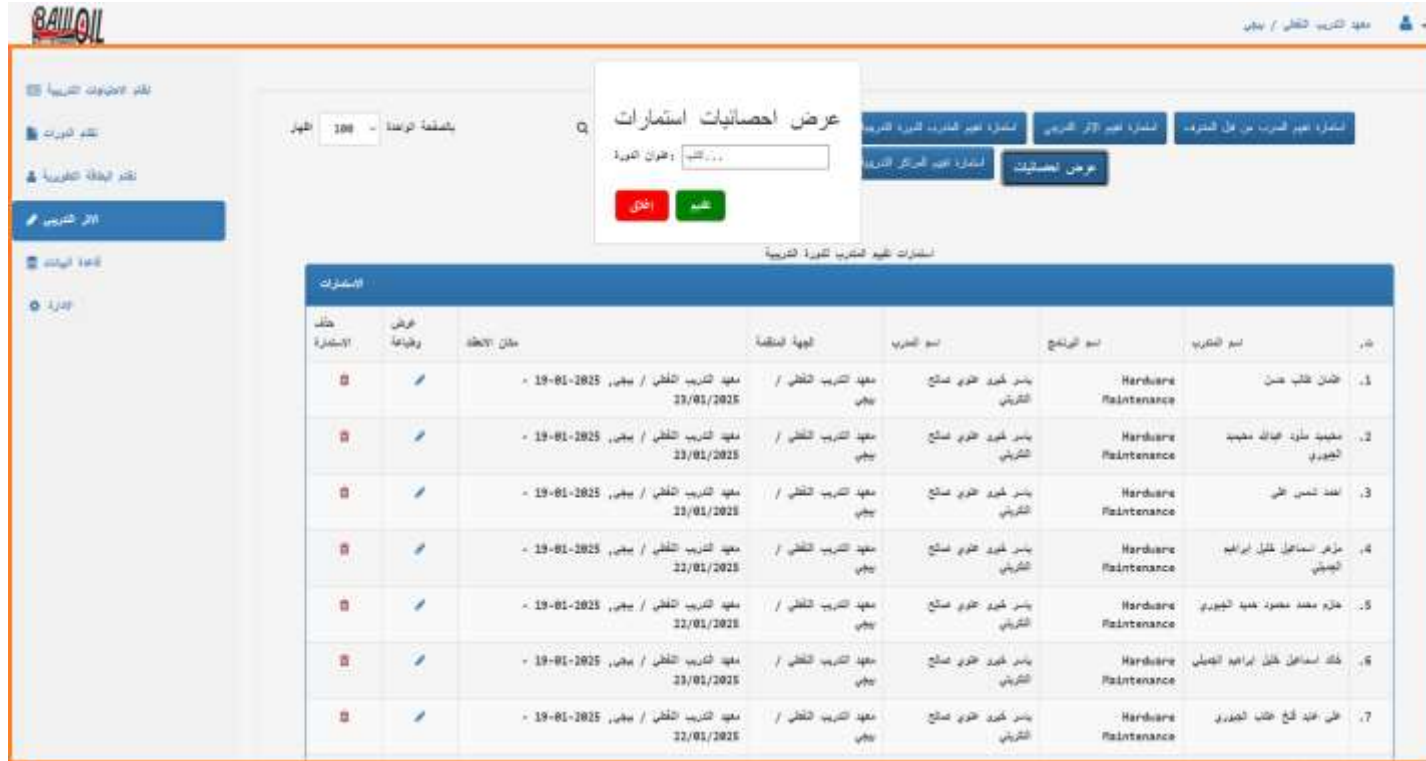
✓ إضافة موظفين للنظام .

✓ فرز دورات الموظفين حسب الاقسام او الدرجة الوظيفية.

✓ عرض تقارير بالدورات الخارجية.

نظام الاثر التدريبي

وهو نظام تحليل بيانات , يحلل كافة الاستثمارات الخاصة بالتدريب والاثـر التدريبي ويولد التقارير المطلوبة التي تساعد في تحسين وتطوير المنظومة التدريبية , ويشمل النظام الاستثمارات التالية .



الاسم	الادارة	نوع الاستثمار	المبلغ	التاريخ
1. احمد علي حسن	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
2. محمد علي محمد	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
3. احمد علي حسن	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
4. محمد علي محمد	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
5. احمد علي حسن	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
6. محمد علي محمد	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025
7. احمد علي حسن	Hardware Maintenance	تدريب	19-01-2025	22/01/2025

✓ استثمار تقييم المدرب من قبل المشرف

✓ استثمار تقييم الاثر التدريبي

✓ استثمار تقييم المتدرب للدورة التدريبية

✓ استثمار تقييم المراكز التدريبية

✓ عرض الاحصائيات والنتائج وتحليلها بالاعتماد على

الذكاء الاصطناعي

برنامج ادارة العملية التدريبية

نظام الاحتياجات التدريبية

وهو نظام يحل ويصدر التقارير المطلوبة للاحتياجات السنوية للدورات مصنفة حسب احتياجات الشركات الخارجية او احتياجات المعهد الداخلية



نظم الاحتياجات التدريبية

نظم الدورات

نظم المنطقة التدريبية

الامر التنجيزي

قاعدة البيانات

الإدارة

نظم الاحتياجات التدريبية الخاصة بالشركات

نظم الاحتياجات التدريبية الخاصة بالمعهد

إضافة جديد

بيانات الاحتياجات الخاصة بالشركات

بحث عن اسم الموظف	بحث عن اسم الشركة او التشكيل	بحث عن فئة الدورة	بحث عن الدورات المطلوبة	بحث عن السنة	إجراءات	
2	عمر زياش سالم	مصافي الشمال	إدارية	موارد بشرية	2026	تحديث حذف
6	عمر زياش سالم	شركة خطوط التراب	حاسبة	excel 2019	2025	تحديث حذف
7	عمر زياش	مصافي الشمال	حاسبة	excel 2019	2025	تحديث حذف
9	عمر زياش سالم	مصافي الشمال	حاسبة	excel 2019	2026	تحديث حذف

الصفحة 1 التالي

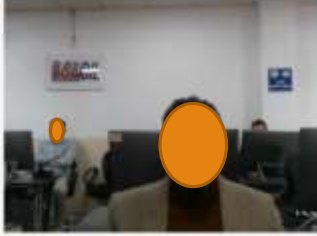
58

طباعة

نظام الاختبار الالكتروني

وهو النظام المسؤول عن اجراء الاختبارات النهائية للدورات, حيث يتم حقن منظومة الاختبار باسئلة تخص الدورة بشكل اسئلة متعددة الخيارات Multichoice , وتكون النتائج النهائية فورية, ومخرجات النتائج تدخل مباشرة الى نظام ادارة الدورات, وتوليد تقرير كامل مفصل لكل متدرب في برنامج الامتحان.

تفاصيل المتدرب: (28110659x1)



معرف الدورة: 28110659
اسم المتدرب: مكي تركي احمد تركي للبيس
كود المتدرب: (28110659x1)

الدرجة	الخيار الصحيح	الخيار المظن	السؤال	ت
35/35	بائن وعار مشروع	بائن وعار مشروع	من واجبات الموظف التقييد بمواجد العمل وعدم التعيب الا	1
35/35	عدد انتهاء العمل اليومي الا اذا التفتحت طبيعة العمل غير ذلك	عدد انتهاء العمل اليومي الا اذا التفتحت طبيعة العمل غير ذلك	من واجبات الموظف اعانة ما يكون تحت تصرفه من أدوات الى محل الشخصين لها	4

المجموع: 70/70

خاتمة

انهاء الامتحان

انهاء الامتحان مؤقت

الانتهاء بالامتحانات

الانتهاء بالامتحانات المؤقتة

خروج الامتحان

البيانات

✓ توزع شفرات (كود) لكل موظف لغرض الاختبار.

✓ يلتقط النظام صورة لكل مشترك قبل الاختبار.

✓ يتم ملئ استمارة تقييم المتدرب للدورة التدريبية الكترونيا.

✓ يتم اجراء الاختبار بشفافية وتخرج النتائج فوريا .

✓ تحقق النتائج ذاتيا الى نظام ادارة الدورات .

✓ يتم حفظ استمارة التقييم الى محور الاثر التدريبي.